Принято на собрании трудового коллектива
МКОУ Новобибеевской СОШ
от «28»_08_2026 г.
Протокол № 1

Дополнительное соглашение

№ 11 от 13.10.2026

к Коллективному договору

МКОУ Новобибеевской СОШ

На 2024-2027 гг.

Работодатель

Директор МКОУ Новобибеевской СОШ

_____Саломатина Е.Б

Председатель профкома,

МКОУ Новобибеевской СОШ

_____Н.Г. Комарова

Зарегистрирован
управлением экономического развития
администрации Болотнинского района
Новосибирской области
Регистрационной № _____
от «14» октября 2026 г.

Главный специалист управления
экономического развития Болотнинского
района Новосибирской области
Горбач [illegible]

I. Общие положения

1.1. Сторонами Соглашения (далее –Стороны) являются:

- работодатель, в лице директора Саломатиной Е.Б.;
- работники МКОУ Новобибеевская СОШ, в лице полномочного представителя – председателя первичной профсоюзной организации Комарова Н.Г

II. Предмет соглашения

2.1. Стороны договорились внести следующие изменения в Коллективный договор Муниципального казённого общеобразовательного учреждения Болотнинского района Новосибирской области Новобибеевской средней общеобразовательной школы имени А.И. Данильченко на 2024-2027 год (годы) в приложение № 2 «Положение о системе оплаты труда работников Муниципального казённого общеобразовательного учреждения Болотнинского района Новосибирской области Новобибеевской средней общеобразовательной школы имени А.И. Данильченко на 2024-2027 год.»:

Внести изменения в «Положение о системе оплаты труда работников Муниципального казённого общеобразовательного учреждения Болотнинского района Новосибирской области Новобибеевской средней общеобразовательной школы имени А.И. Данильченко на 2024-2027 год.»:

1. В пункт 2.5.2 раздела II. «Система оплаты труда и размеры должностных окладов, ставок заработной платы работникам учреждения»

Размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессионально-квалификационной группе должностей педагогических работников читать в новой редакции:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей	Ставка заработной платы, рублей
1	2	3	4
2 квалификацион	Социальный педагог	15689	

ный уровень	Концертмейстер, педагог дополнительного образования, тренер-преподаватель		15689
3 квалификационный уровень	педагог-психолог	16147	
4 квалификационный уровень	педагог-библиотекарь	27093	
	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)		27093

Размеры должностных окладов по профессионально-квалификационной группе должностей иных педагогических работников читать в новой редакции:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	27093

2. **В разделе III. «Виды выплат компенсационного характера»:**

Пункт 3.1. изложить в следующей редакции:

«**3.1.** Работникам учреждений как по основной должности, так и по совместительству могут быть установлены следующие виды выплат компенсационного характера:

- ✓ выплаты, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- ✓ выплаты, связанные с особенностями работы в образовательных организациях;
- ✓ выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с

образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную плату и с письменного согласия педагогического работника.»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«При наличии оснований в соответствии с пунктом 6.2.6. Соглашения Положением о системе оплаты труда работников учреждения, коллективным договором устанавливаются выплаты компенсационного характера за увеличение объема работы, в том числе за:

- замещение временно отсутствующих по болезни или другим причинам учителей (преподавателей) одновременно в двух подгруппах (по предметам, где предусмотрено деление классов (групп) на подгруппы);

- подготовку и проведение педагогическими работниками Всероссийских проверочных работ (ВПР), принимающими участие по распоряжению работодателя.»;

Пункты 3.5 и 3.7, 3.2, 3.6, дополнить и изложить в следующей редакции и дополнить следующими пунктами :

«**3.5.** За дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную оплату и с письменного согласия педагогического работника относятся выплаты за[3]:

Пункты 3.7 изложить в следующей редакции:

3.7. Классное руководство (кураторство) педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, а также педагогическим работникам профессиональных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее – вознаграждение (доплата) за классное руководство (кураторство).

Вознаграждение за классное руководство (кураторство) выплачивается в соответствии с постановлением Правительства Новосибирской области от 18.08.2020 №341-п «О вознаграждении за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций Новосибирской области и муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории Новосибирской области, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, а также педагогическим работникам государственных профессиональных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья» исходя из размера:

- 5000,0 рублей в месяц в населенных пунктах с численностью населения 100 тысяч человек и более, но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства (кураторства) в двух и более классах (группах);

- 10000,0 рублей в месяц в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек, но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления

классного руководства (кураторства) в двух и более классах (группах).

Доплата за классное руководство (кураторство) выплачивается исходя из размера более 1000 рублей в месяц пропорционально численности обучающихся (рекомендовано пропорционально количеству в классе с наполняемостью 25 человек, либо в классе с наполняемостью 14 человек в сельской местности).

При отсутствии значительной разницы наполняемости классов учащимися в учреждении, либо применения предельной наполняемости класса (группы) для обучающихся с ОВЗ в соответствии с санитарными правилами СП2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организации воспитания и обучения, отдыха и оздоровление детей и молодежи» в учреждении может быть уточнен порядок, условия, размер доплаты без учета наполняемости с конкретизацией в Положении о системе оплаты труда работников учреждения.

3.2. Проверку письменных работ – доплата устанавливается в процентном соотношении от ставки заработной платы или в абсолютном размере в зависимости от предмета, фактического объема учебной нагрузки и наполняемости класса (рекомендовано пропорционально количеству в классе с наполняемостью 25 человек, либо в классе с наполняемостью 14 человек – в сельской местности, при отсутствии значительной разницы в наполняемости классов учащимися, при обучении на дому, либо применения предельной наполняемости класса для обучающихся с ОВЗ в соответствии с санитарными правилами СП2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организации воспитания и обучения, отдыха и оздоровление детей и молодежи» в учреждении может быть уточнен в Положении о системе оплаты труда работников учреждения порядок, условия и размеры доплаты без учета наполняемости класса учащимися).

Преподавателям профессиональных образовательных учреждений, реализующих образовательные программы профессионального образования, доплата осуществляется за проверку письменных работ (по отдельным предметам, контрольных работ заочного обучения, экзаменационных работ по отдельным предметам, курсовых проектов, индивидуальных проектов обучающихся).

3.6. Заведование учебными кабинетами – доплата устанавливается в процентном соотношении от ставки заработной платы (должностного оклада) или в абсолютном размере в зависимости от категории кабинета (лаборатории), определяемой комиссией, специально созданной в учреждении для этих целей.

3.9. Выполнение дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации образовательных программ в организации, включая участие в концертной деятельности, конкурсах, состязаниях, спортивных соревнованиях, тренировочных сборах, экскурсиях, других видах учебной деятельности, в том числе за:

- дополнительную индивидуальную и (или) групповую работу с обучающимися, включая работу с одаренными и отстающими учащимися, специально организованную по подготовке выпускников 9-х классах к государственной итоговой аттестации, индивидуальные и групповые консультаций, дополнительные занятия, включая использование дистанционных образовательных технологий;

- педагогическую деятельность в рамках реализации инновационных программ, за организацию и проведение олимпиад;

- внеурочную деятельность (за исключением, входящей в учебную

нагрузку, предусмотренную планом внеурочной деятельности, при условии осуществления образовательной деятельности в течение учебного года в соответствии с пунктом 1.5.2.Тарифногосоглашения) – доплата устанавливается в процентном соотношении от ставки заработной платы (должностного оклада) или в абсолютном размере с учетом объема работы;

- преподавателям профессиональных образовательных учреждений, реализующих образовательные программы профессионального образования за преподавание пяти и более предметов (дисциплин, модулей, междисциплинарных курсов, учебных практик), за исключением производственной и преддипломной практик, государственной итоговой аттестации, экзамена по профессиональному модулю, экзамена по модулю, экзамена квалификационного);

3.10 Руководство методическим объединением (кафедрой), предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическим работникам, не имеющим квалификационной категории «педагог-методист» – доплата устанавливается в процентном соотношении от ставки заработной платы (должностного оклада) или в абсолютном размере;

3.11. Руководство методическим объединением (кафедрой), предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист» – доплата устанавливается в размере не менее 25%[1] от ставки заработной платы (должностного оклада) по занимаемой должности;

3.12. Выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник» – доплата устанавливается в размере не менее 15%[1] от ставки заработной платы (должностного оклада) в соответствии со статьей 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации. Размеры и условия осуществления указанной доплаты устанавливаются трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору) в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников учреждения с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству;

3.1 ВВыполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник» – доплата устанавливается в размере не менее 25%[1] от ставки заработной платы (должностного оклада) по занимаемой должности;

3.14. За обучение одаренных детей в специализированных классах математического, естественно-научного (физики, химии, биологии), инженерно-технологического направлений – доплата устанавливается в процентном соотношении от ставки заработной платы или в абсолютном размере с учетом объема учебной (преподавательской) работы в зависимости от сложности и профильности предмета, определяемой Учреждением;

3.15. Порядок, условия и конкретные размеры указанных доплат определяются Положением о системе оплаты труда работников учреждения в пределах фонда оплаты труда.

При наличии оснований в течение учебного года вносятся изменения в Положение о системе оплаты труда работников учреждения по порядку, условиям и размеру выплат с письменным уведомлением работника не позднее, чем за два месяца с указанием причин и оснований изменений с заключением дополнительного соглашения к трудовому договору.

3.16. Все выплаты компенсационного характера не входят в МРОТ и должны начинаться дополнительно, после того, как месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, достигла уровня МРОТ.»;

3. В разделе IV. «Виды выплат стимулирующего характера»:

Дополнить сноской «3» следующего содержания «[3] Педагогическим работникам, отнесенным к 4 квалификационному уровню, выплаты стимулирующего характера рекомендуется устанавливать в Положении о системе оплаты труда работников Учреждения в абсолютном размере.»:

- пункт 4.5. после слов «в размере»;
- пункт 4.7. после слов «ставки заработной платы»;
- пункт 4.8. после слов «Положением о системе оплаты труда».

Пункт 4.1. изложить в следующей редакции:

«4.1. В Положении о системе оплаты труда работников учреждений могут быть установлены виды выплат стимулирующего характера:

за ученую степень, ученое звание;

за почетное звание и другие знаки отличия;

за наличие первой или высшей квалификационной категории;

за работу в сельской местности;

молодым специалистам, осуществляющим педагогическую деятельность;

за продолжительность непрерывной работы;

вознаграждение по итогам работы;

советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.»;

Пункт 4.2 в следующей редакции:

«При этом, педагогическим работникам, отнесенным к 4 квалификационному уровню, указанные выплаты рекомендуется устанавливать в Положении о системе оплаты труда работников учреждения в абсолютном размере, не менее 1315, 44 руб. за 1 квалификационную категорию и 2630,88 руб. за высшую квалификационную категорию, исходя из нормы учебной нагрузки 18 часов в неделю.».

В пункте 4.6. после слова «Учреждений» дополнить словами «в порядке, условиях и конкретных размерах (не ниже размеров в Тарифном соглашении), установленных»;

Пункты 5. изложить в следующей редакции:

«**5** За работу в сельской местности по должностям, предусмотренным квалификационными справочниками – руководителей и специалистов учреждений образования, работающим в сельской местности, оплата производится в размере 25% за фактически отработанное время (выполненный объем работы, учебной нагрузки) из расчета оплаты по должностному окладу, окладу, ставки заработной платы[3].

При этом, педагогическим работникам, отнесенным к 4 квалификационному уровню, указанную выплату рекомендуется устанавливать в Положении о системе оплаты труда работников учреждения в абсолютном размере, не менее 4110,75 руб., исходя из нормы учебной нагрузки 18 часов в неделю.»;

Ежемесячная надбавка за работу в сельской местности является обязательной выплатой постоянного характера.

3.8. Стимулирование молодых специалистов, осуществляющих педагогическую деятельность, устанавливается в Положении о системе оплаты труда работников учреждения в соответствии с условиями.Соглашения[3].

При этом, ежемесячную стимулирующую надбавку в соответствии с Соглашения молодому специалисту из числа педагогических работников, отнесенных к 4 квалификационному уровню, рекомендуется устанавливать в Положении о системе оплаты труда работников учреждения в абсолютном размере, не менее 4110, 75 руб., исходя из нормы учебной нагрузки 18 часов в неделю.

Выплаты по указанным основаниям не входят в МРОТ и должны оплачиваться дополнительно, после того, как месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, достигла уровня МРОТ.

4.7. Надбавка за продолжительность непрерывной работы может быть предусмотрена и установлена работникам учреждений по основной должности в порядке и размерах[1], установленных в Положении о системе оплаты труда работников учреждения.»;

Пункт 4.8. дополнить первым абзацем следующего содержания:

«Вознаграждение по итогам работы включает в себя стимулирование работников за качественные показатели эффективности деятельности, премии по итогам календарного периода и за выполнение важных и особо важных заданий.»;

Пункт 4.8 дополнить :

В Положении о системе оплаты труда работников учреждения, коллективном договоре могут быть предусмотрены выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые работникам в процентном соотношении от ставки заработной платы (должностного оклада)[1] или в абсолютном размере при соблюдении условий их осуществления:

за сложность обучения предмету в порядке, условиях и размерах, определяемом учреждением;

за осуществление подготовки учебных комплексов по новым дисциплинам, вводимым в связи с изменением учебных планов;

за осуществление деятельности по организации творческих, интеллектуальных, научных и других объединений учащихся (например, научных обществ учащихся);

за осуществление учителями (преподавателями) физической культуры деятельности организации школьных, студенческих спортивных клубов;

за организацию участия студентов образовательных учреждений среднего профессионального образования в общественных молодежных движениях;

выплаты работнику(ам), на которого(ых) с письменного согласия возложены общественно значимые виды деятельности, в том числе по:

содействию создания условий, повышающих результативность деятельности образовательной организации, благоприятного климата в коллективе;

участию в разработке локальных нормативных актов, подготовке и организации социально значимых мероприятий в образовательной организации;

контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- контролю за выполнением условий трудовых договоров работников, дополнительных соглашений к трудовым договорам, коллективных договоров.»;

Внести изменения в Коллективный договор Муниципального казённого общеобразовательного учреждения Болотнинского района Новосибирской области Новобибеевской средней общеобразовательной школы имени А.И. Данильченко на 2024-2027 год (годы) в приложение № 1

Внести изменения в Приложение № 1 к Положению о системе оплаты труда работников МКОУ Новобибеевской СОШ «Размеры выплат из специальной части фонда оплаты труда»

1. В пункт 3.2 « За сложность обучению предмету:

I группа сложности предмета – 4 %: математика, русский язык

2. В пункт 3.2 «За проверку письменных работ»:

Русский язык – 4 %

Математика – 4 %

Начальные классы (Русский язык, математика) – 1%

Внести изменения в Коллективный договор Муниципального казённого общеобразовательного учреждения Болотнинского района Новосибирской области Новобибеевской средней общеобразовательной школы имени А.И. Данильченко на 2024-2027 год (годы)

4. В раздел III. «Рабочее время и время отдыха»:

1. Пункт 3.3. раздела III «Рабочее время и время отдыха» добавить словами:

«3.3. Работодатель обязан вести учет времени, фактически отработанного каждым работником (статья 91 Трудового кодекса Российской Федерации), в т.ч. сверхурочной работы, работы в ночное время, работы в праздничные дни.

Для учета использования рабочего времени и расчетов с работниками по оплате труда используются формы первичных учетных документов, утвержденные приказом Минфина России от 30.03.2015 № 52н «Об утверждении форм первичных учетных документов и регистров бухгалтерского учета, применяемых органами государственной власти (государственными органами), органами местного самоуправления, органами управления государственными внебюджетными фондами, государственными (муниципальными) учреждениями, и Методических указаний по их применению».

Табель применяется для учета использования рабочего времени или регистрации различных случаев отклонений от нормального использования рабочего времени. Выбор способа заполнения табеля определяется актом учреждения в рамках формирования учетной политики учреждения с обязательным отражением в правилах внутреннего трудового распорядка учреждения.

Если работодателем выбран способ ведения табеля по форме 0504421 путем регистрации отклонений, то при выборе такого способа отработанное время не отражается, а часы отклонений указываются с соответствующим кодом отклонения, в том числе по педагогическим работникам, которым установлена норма часов в неделю за ставку заработной платы в соответствии с приказом от 4 апреля 2025 г. № 269.»

5. В раздел IV. «Оплата и нормирование труда»:

«Оплата и нормирование труда» слова «по перечням, утвержденным в Тарифном соглашении» исключить.

6. В раздел VII. «Работа с молодежью»:

VIII. «Работа с молодежью» после слов «навыками» дополнить словами «, а также работников с семейными обязанностями в целях формирования корпоративной культуры, основанной на семейных ценностях».

III. Заключительные положения

3.1. Дополнительное соглашение вступает в силу с 01.09.2026 г.

3.2. Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Муниципального казённого общеобразовательного учреждения Болотнинского района Новосибирской области Новобибеевской средней общеобразовательной школы имени А.И. Данильченко на 2024-2027 год (годы)

Муниципального казённого общеобразовательного учреждения
Болотнинского района Новосибирской области Новобибеевской средней общеобразовательной школы имени А.И. Данильченко

ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ

ФИО	роспись
Агафонцева Нина Ивановна	
Атрошкина Елена Михайловна	
Блинова Лариса Михайловна	
Вертюкова Светлана Борисовна	
Гуляева Людмила Ивановна	
Зарубина Елена Сергеевна	
Зюзина Елена Михайловна	
Комарова Наталья Григорьевна	
Конопленко София Ситтековна	
Козлова Ольга Александровна	
Красносельский Виталий Владимирович	
Медведева Анжелика Михайловна	
Минина Ульяна Владимировна	
Овчеренко Татьяна Сергеевна	
Пискунова Светлана Николаевна	
Саломатина Евгения Борисовна	
Сверчков Никита Дмитриевич	
Семенкова Людмила Дорофеевна	
Смирнова Людмила Васильевна	
Степанова Яна Максимовна	
Стремоухов Владислав Робертович	
Храмченко Оксана Валерьевна	
Чурикова Светлана Александровна	
Штейникова Александровна Андреевна	